

Verslag LOB: conferentie Samen werken aan een betere aansluiting - 10 maart 2020

Sessie 1: Hoe staat het met LOB op mijn school? De LOB scan biedt inzicht!

Karin Lameijer van het LOB-expertisepunt gaf een workshop over de LOB scan van het LOB-expertisepunt. Karin leidde kort in hoe deze scan is ontstaan en wat er wordt bedoeld met LOB-beleid. Zij liet ons een kort filmpje zien over een loopbaangerichte leeromgeving. Mocht je er niet bij zijn geweest of wil je het filmpje nog een keer zien, dan kan je op de volgende link drukken:

<https://www.youtube.com/watch?v=D3gBlxgbEDg>

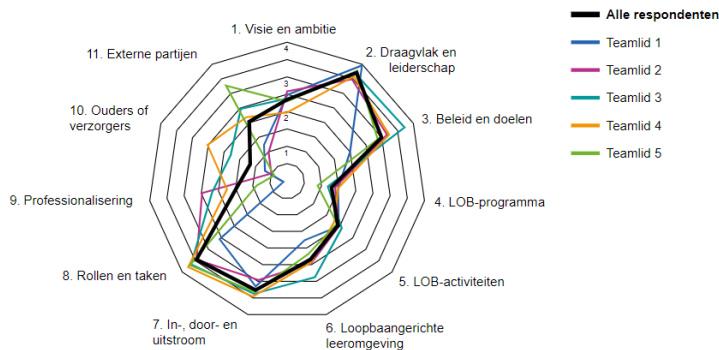
De LOB-scan is ontwikkeld om inzicht te krijgen in het LOB-beleid en proces binnen de eigen school. Door een vragenlijst te laten invullen door minimaal 15 collegae uit alle lagen van de school, krijgt men inzicht of het LOB-beleid zijn

weg vindt in alle lagen van de school en ook daarbuiten. De thema's waar naar wordt gekeken zijn; visie en ambitie, draagvlak en leiderschap, beleid en doelen, LOB-programma, LOB-activiteiten, loopbaangerichte leeromgeving, , in- door- en uitstroom, rollen en taken, professionalisering, ouders of verzorgers en externe partijen.

De resultaten van de scan worden helder weergegeven in een spin,

zoals hiernaast wordt weergegeven. De deelnemers van de workshop kregen allen de vragenlijst van de LOB scan op papier en gingen over de verschillende onderwerpen met elkaar in gesprek. Er werden good practices en dilemma's met elkaar gedeeld. De workshop werd afgerond met een groepsgesprek waarin Karin ook vragen beantwoordde. Als scholen interesse hebben in het afnemen van een LOB scan, kunnen zij contact opnemen met Karin via het volgende emailadres:

k.lameijer@expertisepuntlob.nl



Sessie 2: Mentortraining 'Studeren in het HO'

Binnen de werkgroep van LOB is er hard gewerkt aan de eerste opzet van de mentortraining 'Studeren in het HO'. Rowan Huijgen (Erasmus Universiteit Rotterdam) en Renske Krijger-den Hartog (Hogeschool Rotterdam) presenteerden op activerende wijze deze eerste versie aan de deelnemers. Alle deelnemers kregen een handout van de workshop 'Studeren in het HO' en van de bijbehorende placemat. Er werd gestart met een quiz met vragen over het hoger onderwijs. Daarna werd het doel van de mentortraining toegelicht. Rowan nam vervolgens de aanwezigen in sneltreinvaart door de training mee. De mentortraining zelf zal 2 uur duren. In de mentortraining worden vier thema's over het hogeronderwijs toegelicht: VO en HO algemeen, voor de poort, door de poort en na de poort. Vervolgens werd de bijbehorende placemat uitgelegd en kon men zien dat de mentortraining een activerende vorm zal kennen, waarin ruimte is voor reflectie. Daarna werd uiteengezet hoe de training wordt gegeven.

Het is de bedoeling om de mentortraining volgend schooljaar te geven aan mentoren op de eerste werkconferentie van ons samenwerkingsverband op 15 oktober 2020 en mogelijk nog op een alternatieve datum begin november 2020. Scholen worden binnenkort hierover geïnformeerd.

De aanwezigen gaven vervolgens in een feedbackronde hun tips en tops met betrekking tot de mentortraining. Er werd goed meegedacht en actief input geleverd, waarvoor nogmaals onze dank! De workshop werd afgerond met een groepdiscussie over hoe de opgedane kennis door mentoren daadwerkelijk bij de leerling terecht komt.

Mochten er vragen zijn over de mentortraining 'Studeren in het HO' dan kan er contact worden opgenomen met:

Rowan Huijgen: Rowan.huijgen@eur.nl

Renske Krijger-den Hartog: r.e.den.hartog-krijger@hr.nl